

TEST TEMA 4

1.- Los empleados públicos se clasifican en:

- a) fijos y temporales.
- b) funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral y personal eventual.
- c) funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, personal eventual y personal directivo.

2.- La condición de personal eventual:

- a) no podrá constituir mérito preferente para el acceso a la función pública.
- b) no podrá constituir mérito para el acceso a la función pública.
- c) sí podrá constituir mérito para el acceso a la función pública.

3.- Son funcionarios interinos los que:

- a) por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son contratados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.
- b) por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.
- c) por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de empleados públicos.

4.- Se puede nombrar funcionarios interinos por:

- a) exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de tres meses, dentro de un periodo de seis meses.
- b) exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de doce meses, dentro de un periodo de veinticuatro meses.
- c) exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses.

5.- No es un derecho de carácter individual de los empleados públicos:

- a) la inamovilidad del puesto de trabajo.
- b) el respeto de su intimidad.
- c) la libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico.

6.- En relación con las Entidades Locales de ámbito supramunicipal:

- a) el EBEP les reconoce legitimación negociadora.
- b) el EBEP no les reconoce legitimación negociadora.
- c) el EBEP no las menciona, en relación con la potestad de negociación.

7.- En relación con la composición numérica de las Mesas de Negociación colectiva de los Funcionarios Públicos, según el EBEP:

- a) su composición numérica no debe superar el máximo de 15 miembros de ninguna de las partes.
- b) su composición numérica no debe superar el máximo de 18 miembros de ninguna de las partes.
- c) su composición numérica no debe superar el máximo de 5 miembros de ninguna de las partes.

8.- No serán objeto de negociación, en su ámbito respecto y en relación con las competencias de cada administración pública:

- a) los planes de Previsión Social Complementaria.
- b) los criterios generales sobre ofertas de empleo público Y la determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.
- c) todas las anteriores materias serán objeto de negociación colectiva.

9.- Por nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la funcionaria o el funcionario tendrá derecho a ausentarse del trabajo durante un máximo de:

- a) dos horas diarias.
- b) dos horas semanales.
- c) tres horas diarias.

10.- Por ser preciso atender el cuidado de un familiar de primer grado, el funcionario tendrá derecho a solicitar una reducción, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de un mes,:

- a) de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral.
- b) de hasta el ochenta por ciento de la jornada laboral.
- c) de hasta el setenta y cinco por ciento de la jornada laboral.

11.- Además de los días de libre disposición establecidos por cada Administración Pública, los funcionarios tendrán derecho al disfrute de:

- a) dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.
- b) tres días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.
- c) dos días adicionales al cumplir el séptimo trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del noveno.

12.- El permiso por parto, según el EBEP:

- a) se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que diez semanas sean inmediatamente posteriores al parto.
- b) se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto.
- c) se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que dieciseis semanas sean inmediatamente posteriores al parto.

13.- En los casos de parto prematuro y en aquéllos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, el permiso por parto:

- a) se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.
- b) se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de doce semanas adicionales.
- c) se ampliará indefinidamente.

14.- El permiso por paternidad tendrá una duración de:

- a) diez días.
- b) cuatro días.
- c) cinco semanas.

15.- Son principios de actuación de los empleados públicos:

- a) objetividad, integridad, neutralidad, austeridad, accesibilidad, eficacia.
- b) honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres.
- c) todos los anteriores son correctos.

16.- Los empleados públicos:

- a) se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público.
- b) actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, y vigilarán la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.
- c) todas las anteriores respuestas son correctas.

17.- Los funcionarios dispondrán de un permiso retribuido, por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, de una duración de:

- a) tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y cinco días hábiles cuando sea en distinta localidad.
- b) dos días hábiles cuando se produzca en la misma localidad y de cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad.
- c) cuatro días hábiles cuando se produzca en la misma localidad y de cinco días hábiles cuando sea en distinta localidad.

18.- Los Funcionarios tendrán derecho a la reducción de su jornada de trabajo, con la disminución de sus retribuciones que corresponda:

- a) para el cuidado de algún menor de doce años, por razones de guarda legal.
- b) para el cuidado de un menor hasta los nueve años, por razones de guarda legal.
- c) no está prevista ninguna reducción de jornada para el cuidado de menores.

19.- Por ser preciso atender el cuidado de un familiar de primer grado, el funcionario tendrá derecho a solicitar una reducción de jornada:

- a) de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad grave y por el plazo máximo de un mes.
- b) de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de un mes.
- c) de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de dos meses.

20.- Permiso por adopción, por guarda con fines de adopción, o acogimiento, tanto temporal como permanente, los funcionarios tendrán derecho a un permiso de:

- a) de dieciséis semanas ininterrumpidas. Este permiso se ampliará en una semana más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo, a partir del segundo, en los supuestos de adopción o acogimiento múltiple.
- b) de dieciséis semanas ininterrumpidas. Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo, a partir del segundo, en los supuestos de adopción o acogimiento múltiple.
- c) de dieciséis semanas ininterrumpidas. Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo, a partir del tercero, en los supuestos de adopción o acogimiento múltiple.

SOLUCIONES TEST TEMA 4 “EBEP”	
Pregunta	Respuesta Referencias legislativas del TRLEBEP
1	B (art. 8.2)
2	B (art. 12.4)
3	B (art. 10.1)
4	C (art. 10.1 d)
5	A (art. 14 a)
6	A (art. 34.2)
7	A (art. 35.4)
8	C (art. 37.1)
9	A (art. 48.1 g)
10	A (art. 48.1 i)
11	A (art. 48.2)
12	B (art. 49 a)
13	A (art. 49 a)
14	C (art. 49 c)
15	C (art. 52)
16	C (art. 53)
17	A (art. 48 a)
18	A (art. 48 h)
19	B (art. 48 i)
20	B (art. 49 b)